

## **FREMMER DET KARRIEREN AT BEDE OM HJÆLP?**

Af: Henrik Specht  
Direktør, Keypoint

**Det opfattes sikkert som mere karrierefremmende at fortælle succeshistorier end at flage for problemer og udfordringer – men hvad tjener virksomheden bedst?**

----o0o----

Vi kender det alle: Når vi på ledermøderne går "bordet rundt", præsenteres vi ofte for fantastiske, powerpoint-underbyggede succeshistorier. Om flotte salgstal. Om flotte kampagner. Om flotte indsatser. Om flotte resultater. Og al ære og respekt for det. Succes avler succes.

Mere sjældent hører vi om de vanskeligheder og udfordringer, der opleves rundt om i afdelingerne. Muligvis fordi det opfattes mere karrierefremmende og forventeligt at fortælle succeshistorier end at erkende vanskeligheder og bede om råd og hjælp fra lederkollegerne.

Men hvad tjener virksomheden bedst? Og hvor er det, at kreativiteten og det forpligtende fællesskab, der er kernen i det at være en del af en ledergruppe, for alvor kommer i spil?

Mit bud er, at det er ved at bringe begge sider af medaljen til torvs. Det er ved (også) at fortælle om de udfordringer, man allerede har eller forudser. For kun på den måde skabes der i en ledergruppe en fælles erkendelse af, hvad ledergruppen, som ansvarligt ledelsesforum, skal være opmærksom på og tage ansvar for og hånd om - sammen.

At erkende, at noget er svært, eller måske ikke lige går efter planen, er ikke i sig selv et svaghedstegn. At erkende og udstille sin sårbarhed i en krævende og kompleks hverdag er blot menneskeligt og et godt udgangspunkt for forbedring. Det er her, autensiteten og oprigtigheden i lederskabet opstår.

Henrik Specht  
Keypoint